

Le renouvellement des EAPP

Annexe 4 aux Statuts du 11 mai 2008

Le 11 mai 2008, solennité de la Pentecôte, Mgr Philippe Breton a signé le décret promulguant les Statuts des Équipes d'animation pastorale paroissiale. Toutes les paroisses du diocèse en ont été pourvues depuis. Une nouvelle étape est aujourd'hui franchie ; pour plusieurs de ces équipes, le temps du renouvellement est arrivé. D'où les dispositions ci-dessous, approuvées par Mgr Hervé Gaschignard, nouvel évêque du diocèse, et présentées lors de la journée diocésaine du 12 mai 2012. Un questionnaire - canevas les complète, intitulé *Pour un bilan et une reprise de chaque EAPP*. Ces deux pages font désormais partie du texte complet des Statuts des EAPP. Elles sont à insérer dans le supplément du BR 321 du 15/05/2008 intitulé : Les équipes d'animation pastorale paroissiale E.A.P.P.

► Annexe 4

Le paragraphe n° 12 des **Statuts** des équipes d'animation pastorale paroissiale (EAPP) stipule que « *les membres laïcs sont nommés pour une durée de trois ans, éventuellement renouvelable* ». Quand arrive l'échéance, que faire ? Comment s'y prendre ? Cette annexe donne la ligne de conduite à suivre qui vaut pour chaque EAPP.

Qui renouveler ? Comment s'y prendre ?

1. **Un principe à tenir : les membres laïcs de l'EAPP ne peuvent assurer plus de deux mandats de trois ans.** À la suite à deux mandats successifs, si tel ou tel membre devait être à nouveau appelé dans une EAPP, cela ne pourrait se faire qu'après trois ans d'interruption.

2. Au terme de trois ans, chaque membre est arrivé au bout de son mandat. Deux possibilités s'offrent alors au curé : proposer à l'Évêque de reconduire l'équipe dans son entier ; proposer à l'Évêque de renouveler l'équipe en partie ou en totalité.

3. Dans tous les cas, l'équipe en fin de mandat veillera à respecter quelques étapes :

dans les trois mois qui précèdent l'échéance, prendre le temps de la relecture du travail accompli et de la prise de conscience des chantiers à poursuivre ou à ouvrir ;

- à partir de cette relecture, réfléchir à la proposition de nouveaux membres pour le renouvellement de l'équipe ;

préparer la transition, la passation entre l'ancienne et la nouvelle équipe ;

penser à la célébration d'envoi en mission.

La relecture

4. **Elle se vivra à trois niveaux**, à l'aide de la grille de relecture proposée :

- **celui du curé**, en tant que président de l'EAPP et pasteur propre de sa paroisse. Cette relecture se fera habituellement avec le vicaire épiscopal du Pays.

- **celui de chaque membre**. De même que le curé a pris le temps d'une rencontre de chaque membre au moment de l'appel, de même un temps d'évaluation personnelle avec lui est nécessaire. Ce temps de dialogue sera particulièrement important pour les personnes qui ne seront pas reconduites, afin de définir ensemble quelle nouvelle pierre elles pourraient apporter à l'édification de l'Église.

- **celui de l'équipe**. La relecture en équipe donnera lieu à un compte rendu écrit qui sera transmis à la nouvelle équipe.

Recherche de membres, proposition à l'Évêque

5. Forte de ce travail de relecture, l'EAPP pourra proposer de nouveaux membres. Dans cette tâche de discernement, elle pourra associer le CPP et d'autres instances paroissiales. On relira, à ce stade, le paragraphe n° 10 des **Statuts** concernant les critères de discernement.

6. Après ce travail, il appartient au curé de choisir les membres qu'il propose à l'appel de l'Évêque.

Transition entre l'ancienne et la nouvelle équipe

7. Dès l'acceptation de l'Évêque, une transition s'opérera entre l'ancienne et la nouvelle équipe. Un minimum d'une réunion commune semble nécessaire pour transmettre et discuter le bilan écrit de la relecture.

Célébration d'envoi en mission

8. Le curé proposera à l'Évêque une date pour la célébration d'envoi en mission, organisée selon le déroulement fourni par le Service Diocésain de Pastorale Liturgique et Sacramentelle.

Pour un bilan et une reprise de chaque EAPP

• **Préparer un bilan**, c'est reconnaître le Seigneur cheminant avec nous, sur nos terres comme sur les terres du monde... Que chacun prenne le temps d'y réfléchir, de le préparer, et d'écrire pour clarifier sa pensée...

• **Voici un questionnaire-canevas à vivre au bout de trois ans en EAPP** (ou chaque année) :

Rendre grâce de la Mission

Quelles sont les avancées que nous avons vécues et les signes d'espérance dont nous voulons rendre grâce ?

- sens de l'Église que nous avons acquis ?
- quel « disciple » a grandi en nous ?

Éclairons-nous avec un texte biblique (chaque équipe choisit son texte).

L'équipe

1- Fonctionnement de l'EAPP

- place de la prière et de la Parole de Dieu
➔ *Que faudrait-il améliorer ?*
- rythme des réunions
- ordre du jour : insuffisant ? clair ? trop fourni ? etc.
➔ *Que faudrait-il améliorer ?*

2- Contenu des réunions

- compte-rendu et suivi... d'une réunion à l'autre
- des points, des questions qu'il aurait fallu approfondir davantage ?
- quelle prise en compte de la vie des gens ? des relais ? quelle perception de leurs attentes ?
- quel visage d'Église avons-nous fait découvrir ?
➔ *Que faudrait-il améliorer ?*

3- Vie paroissiale

- la place des temps forts et de l'implication de l'EAPP
➔ *Que faudrait-il améliorer ?*

- le lien avec toutes les structures paroissiales. Faisons le point concrètement du lien avec : CPP, CEP, EARElais, catéchèse, liturgie, SEM, funérailles, baptêmes, mariages, équipes de prière, etc.

Mais aussi : communautés religieuses, Enseignement catholique, etc.

Est-ce que l'EAPP est lieu d'écoute, de discernement, de coordination, de propositions ?

➔ *Que faudrait-il améliorer ?*

Les membres de l'équipe

1- Notre participation à la mission de l'EAPP

- l'expression libre : nous disons ce que nous pensons ? écoutés ? sommes-nous utiles ? quelle répartition des tâches et des missions ?
- notre connaissance personnelle de la vie des villages (ou des relais) de la paroisse ?
- les conflits vécus : comment avons-nous avancé ?
- place du curé (silencieux ? directif ? attentif ? etc.), des autres prêtres coopérateurs et diacres ?
- quel chemin cette responsabilité nous a-t-elle fait vivre ? ce qu'elle m'a fait devenir : grandir dans ma vie de foi et mon sens de l'Église ?
➔ *Que faudrait-il améliorer ?*

2- Nos besoins

- formation : celle que nous avons vécue ; nos attentes, etc.
- chemin spirituel : accompagnement, retraite, recollection, etc.

3- Personnellement

- qu'est-ce que je souhaite vivre ?
- quelle place dans l'Église, quelle continuité, quel service suis-je prêt à vivre (en EAPP ou ailleurs) ?
- à quelle personne proposerais-je un appel ?

